



新はつらつ職場づくり宣言

私たち、株式会社エスラインヒダとエスラインヒダ労働組合は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 長時間労働の削減及び労働時間の適正把握に努め、疲労の蓄積や賃金不払残業を発生させません。
- 2 健康診断と有所見者へのフォローを確実に実施し、生活習慣病等の健康障害の原因を排除します。
- 3 職場から労働災害を撲滅するため、4 S（整理・整頓・清掃・清潔）活動に一丸となって積極的に取り組みます。
- 4 職場から生ずる不安を取り除くため、パワーハラスメント・セクシュアルハラスメント等各種ハラスメントの根絶に取り組み、社員が安心して働ける職場づくりに努めます。
- 5 出産・育児・介護休業などの取得環境を整え、社員が働き続ける事を支援する職場づくりに努めます。

平成30年12月1日

エスラインヒダ労働組合

執行委員長 清 原 徹

株式会社エスラインヒダ

代表取締役 桑 原 等

