



新はつらつ職場づくり宣言

持続的に発展する企業を目指して、一人ひとりが役割を認識し、「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言します。

- 1 従来の仕事のやり方を見直し、全員参加の改善活動を継続的に推進し、業務効率の向上と適正な労働時間管理に取り組めます。
- 2 職場から労働災害を無くすため、5 S活動（整理・整頓・清掃・清潔・躰）に積極的に取り組めます。
- 3 年次有給休暇の取得しやすい環境をつくり、仕事と家庭生活の調和（ワークライフバランス）を進めます。
- 4 健康診断100%受診を実施するとともに、有所見者への二次検診の勧奨・保健指導・フォローを行うことで、社員の健康の保持・増進に努めます。
- 5 教育プログラムを整え、社員の人材育成・スキルアップに努めます。
- 6 コミュニケーションを大切にし、一人ひとりの人格を尊重し、チームワークで仕事を進める職場を目指します。
- 7 多様な人財が、自ら考え行動し、失敗を恐れず挑戦することで、自分の能力を最大限に発揮できる職場をつくりまします。

2018年11月1日

株式会社テクノミスギ

従業員代表 日比野 昌 信

株式会社テクノミスギ

代表取締役社長 三 品 忠 司

