



# 新はつらつ職場づくり宣言

私たち、社会福祉法人養寿会と職員代表は、職員と共に協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指す為に、当会においては、次のとおり働き方改革を推進し「はつらつ職場づくり」に取り組むことを宣言する。

- 1 労働時間の適正把握に努め、疲労の蓄積やサービス残業を発生させません。時間外労働・休日労働の削減に努めます。
- 2 年次有給休暇の取得に努め、仕事と家庭の調和（ワーク・ライフ・バランス）を進めます。
- 3 健康診断や診断結果に対する措置を確実に実施し、全職員で健康障害の原因を排除します。
- 4 職場から労働災害を無くすため、4 S（整理・整頓・清掃・清潔）活動に積極的に取り組みます。
- 5 ストレスチェックの集団分析結果を活用して職場の環境改善を進めます。
- 6 若者の就労支援のため、インターンシップを実施し、職員のスキルアップに取り組みます。
- 7 育児と介護の両立支援に取り組みます。男性の育児休業等の取得促進を進めます。
- 8 コミュニケーションを大切にし、一人ひとりの人格を尊重し、パワーハラスメントのない職場を目指します。
- 9 パートタイマーの正職員転換など処遇改善を進めます。

平成30年11月1日

社会福祉法人養寿会

職員代表

社会福祉法人養寿会

理事長 前田 晃 男

