



新はつらつ職場づくり宣言

私たち、株式会社岐阜ロジックと従業員代表長塚兼矢は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 労働時間の適正把握に努め、疲労の蓄積や賃金不払残業を発生させません。
- 2 年次有給休暇の取得のしやすい環境をつくり、仕事と家庭生活の調和を進めます。
- 3 健康診断や診断結果に対する措置を確実に実施し、労使で健康障害の原因を排除します。
- 4 女性の管理職への登用を積極的に推進します。
- 5 育児と介護の両立支援に取り組みます。男性の育児休業等の取得促進を進めます。

平成30年10月30日

株式会社岐阜ロジック

従業員代表 長 塚 兼 矢

株式会社岐阜ロジック

代表取締役 廣 瀬 勝 彦

