



新はつらつ職場づくり宣言

私たち、たのしい株式会社と従業員代表小栗正人は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 時間外労働を減らすため、毎週水曜日を「ノー残業デイ」とします。
- 2 年次有給休暇の取得のしやすい環境をつくり、仕事と家庭の調和（ワーク・ライフ・バランス）を勧めます。
- 3 健康診断や診断結果に対する措置を確実に実施し、労使で健康障害の原因を排除します。
- 4 コミュニケーションを大切にし、一人ひとりの人格を尊重し、パワーハラスメントのない職場を目指します。
- 5 性別にかかわらず、能力を発揮することができる職場づくりに努めます。

平成30年10月1日

たのしい株式会社

従業員代表 小栗正人

たのしい株式会社

代表取締役 山内恒治

