



新はつらつ職場づくり宣言

私たち、第一建設株式会社と従業員は、協力して、「働く者一人ひとりが、心身ともに健康で仕事のしやすい職場づくり、企業の継続や地域社会に貢献できる企業を目指す」ことを基本方針として、働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを宣言する。

- 1 労働時間の適正な把握に努め、時間外労働・休日労働の削減に努め、過労の蓄積を発生させません。
また、仕事と家庭の調和（ワーク・ライフ・バランス）を進めます。
- 2 健康診断の確実な実施、及び診断結果に対する措置を確実に実施し、健康管理の充実に努めます。
- 3 職場から労働災害を無くすため、4 S（整理・整頓・清掃・清潔）活動に積極的に取り組みます。
- 4 育児・子育てをしながら働き続けることを支援する職場づくり、介護及び男性の育児休業の取得促進を進めます。
- 5 パワーハラスメント・セクシャルハラスメント等各種ハラスメントの根絶に取り組みます。
- 6 若者の就労支援のため、インターンシップや現場見学会を実施します。また、若手社員のOJT（職場教育）や、各種資格取得、社員教育を実施し、社員のスキルアップに取り組みます。

平成30年10月5日

第一建設株式会社

従業員代表 高橋 秀彰

第一建設株式会社

代表取締役 野原 麗一

