



# 新はつらつ職場づくり宣言

私たち、株式会社ケージーエムと株式会社ケージーエム労働組合は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 時間外労働を削減するため、月一回水曜日を「ノー残業デー」とします。  
尚、「ノー残業デー」の拡大に向けて、今後も努力します。
- 2 労働時間の適正な把握に努め、サービス残業を生じさせません。時間外労働・休日労働の削減に努め、仕事と家庭の調和（ワーク・ライフ・バランス）を進めます。
- 3 健康診断や特殊健康診断結果に対する措置を確実に実施し、労使で健康障害の原因を排除します。
- 4 ストレスチェックの集団分析結果を活用して職場の環境改善を進めます。
- 5 性別にかかわらず、能力を発揮することができる職場づくりに努めます。
- 6 従業員が仕事と子育て・介護を両立させながら、生き生きと働き続けることができるようにさまざまな支援を行っていきます。
- 7 パワーハラスメント、セクシャルハラスメント等各種ハラスメントの根絶に取り組みます。
- 8 従業員の人材育成とキャリア形成に計画的に取り組めます。

平成30年10月1日

株式会社ケージーエム 労働組合

委員長 伊藤 慎治

株式会社ケージーエム

代表取締役 須藤 政隆

