



新はつらつ職場づくり宣言

私たち、加藤建設株式会社と従業員代表は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 時間外労働を減らすため、第4金曜日を「ノー残業デー」とします。
- 2 従来の仕事のやり方を変え、全員参加の改善活動を継続的に推進し、業務効率の向上と適正な時間管理に取り組みます。
- 3 年次有給休暇の取得のしやすい環境をつくり、仕事と家庭生活の調和を進めます。
- 4 健康診断や診断結果に対する措置を確実に実施し、労使で健康障害の原因を排除します。
- 5 若者・女性社員の採用を積極的に進めていきます。
- 6 パワーハラスメント、セクシャルハラスメント等各種ハラスメントの根絶に取り組みます。

平成30年10月1日

加藤建設株式会社

従業員代表

加藤建設株式会社

代表取締役 森 晃 廣

