



# 新はつらつ職場づくり宣言

私たち、明知鉄道株式会社と明知鉄道株式会社従業員代表原俊美は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 労働時間の適正把握に努め、疲労の蓄積や賃金不払残業を発生させません。
- 2 年次有給休暇の取得のしやすい環境をつくり、仕事と家庭生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）を進めます。
- 3 職場から労働災害を無くすため、4 S（整理・整頓・清掃・清潔）活動に積極的に取り組みます。
- 4 コミュニケーションを大切にし、一人ひとりの人格を尊重し、ハラスメントのない職場を目指します。
- 5 パートタイマーや契約社員の皆さんも含め、会社への貢献や働きに応じた適正な評価や待遇に努めます。

平成30年10月1日

明知鉄道株式会社

従業員代表 原 俊 美

明知鉄道株式会社

代表取締役社長 小 坂 喬 峰

