



# 新はつらつ職場づくり宣言

私たち、明知ガイシ株式会社と明知ガイシ労働組合は、労使とともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においても働き方改革を推進し、次の通り「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言します。

- 1 過重労働を排除し、残業時間の縮小に努めるなど、適切な労働時間管理を目指します。
- 2 年次有給休暇を取得しやすい雰囲気作りに努め、誕生日休暇制度やミニリフレッシュ休暇制度の活用を積極的に推進し、仕事と家庭の調和を進めます。
- 3 リスクアセスメントを積極的に実施し、安全な職場づくりを行います。
- 4 生活習慣病の予防・健康推進・メンタルヘルス対策の推進に努め、健康診断の健診結果に基づく事後指導を徹底し、健康的に働ける職場づくりに努めます。
- 5 性別にかかわらず、能力を発揮することが出来る職場づくりに努めます。
- 6 妊娠・出産を経ても、働き続けることが出来る理解ある職場、魅力ある職場づくりに努めます。

平成30年10月1日

明知ガイシ株式会社 労働組合

執行委員長 小林 修

明知ガイシ株式会社

取締役社長 名倉 徹

