



新はつらつ職場づくり宣言

私たち、株式会社マルイと従業員代表近藤高義は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 労働時間の適正把握に努め、疲労の蓄積や賃金不払残業を発生させません。
- 2 年次有給休暇の取得のしやすい環境をつくり、仕事と家庭生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）を進めます。
- 3 安全衛生を最優先する気風、気質を育て、安心して働ける職場づくりに努めます。
- 4 性別にかかわらず、能力を発揮することができる職場づくりに努めます。
- 5 従業員の職業生活と家庭生活の両立支援対策の推進に努めます。
- 6 妊娠・出産、育児・介護を行う労働者に対するハラスメントのない健全な職場を作ります。
- 7 非正規雇用労働者の希望や意欲・能力に応じて、正社員転換・待遇改善に取り組みます。
- 8 従業員の人材育成とキャリア形成を計画的に取り組みます。

平成30年9月26日

株式会社マルイ

従業員代表 近藤高義

株式会社マルイ

代表取締役 小林龍彦

