



新はつらつ職場づくり宣言

私たち、株式会社アメリカンネットサービスと従業員代表は、労使ともに協力して、快適で健康的な仕事のしやすい職場づくりを目標として、当社においては働き方改革を推進し次の通り「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 時間外労働の削減のため、労働時間の適正把握に努め、無駄な時間外労働をなくし疲労の蓄積や賃金不払い残業を生じさせません。
- 2 仕事と家庭の調和をはかり、年次有給休暇・特別休暇等の休暇の取得しやすい環境作りを目指します。
- 3 健康診断や診断結果に対する措置を確実に実施し、労使協力して健康障害の原因を排除することにより労働者の健康増進を図ります。
- 4 分煙を実施し、受動喫煙による健康障害を防ぎます。
- 5 性別にかかわらない公正・公平な評価・登用に努めます。
- 6 職場と家庭の双方において男女が共に協力・貢献できる職場環境を作ります。
- 7 各種ハラスメントのない健全な職場を作ります。
- 8 非正規労働者と正規労働者の区別のない、会社への貢献や働きに応じた適正な評価・待遇に努めます。
- 9 従業員の会社で必要な資格取得を応援します。

平成30年9月28日

株式会社アメリカンネットサービス
従業員代表

株式会社アメリカンネットサービス
代表取締役 丸田竹治

