



新はつらつ職場づくり宣言

私たち、恵那愛知電機株式会社と恵那愛知電機労働組合は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては、次の通り働き方改革を推進し「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 時間外労働の削減と、疲労回復のため毎週水曜日を「ノー残業デー」とし、それを促進します。
- 2 労働時間の適正な把握に努め、サービス残業を生じさせません。時間外労働・休日労働の削減に努め、仕事と家庭の調和（ワーク・ライフ・バランス）を進めます。
- 3 誕生日、結婚記念日等を「家族感謝デー」として、年次有給休暇の取得を促進します。
- 4 心の健康づくり計画を作成し、職場におけるメンタルヘルス対策に取り組みます。
- 5 女性の管理職への登用を積極的に推進します。
- 6 若者の就労支援のため、インターンシップを実施します。
- 7 育児・介護休業の取得を推進します。
- 8 コミュニケーションを大切にし、一人ひとりの人格を尊重し、パワーハラスメントのない職場を目指します。
- 9 パートタイマーの正社員転換など処遇の改善を進めます。

平成30年9月14日

恵那愛知電機労働組合

執行委員長 伊藤 正 尚

恵那愛知電機株式会社

取締役社長 野々村 勝 巳

