



新はつらつ職場づくり宣言

私たち、早川工業株式会社と早川工業株式会社従業員代表は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 適切な残業指示を行うことにより適正な労働時間管理を行ない、時間外労働の縮小に努めます。
- 2 年次有給休暇の取得のしやすい環境をつくり、仕事と家庭生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）を進めます。
- 3 職場から労働災害を無くすため、4S（整理・整頓・清掃・清潔）活動に積極的に取り組みます。
- 4 ストレスチェックの集団分析結果を活用して職場の環境改善を進めます。
- 5 パワーハラスメント、セクシュアルハラスメント等各種ハラスメントの根絶に取り組みます。
- 6 従業員の人材育成とキャリア形成に計画的に取り組みます。

平成30年9月28日

早川工業株式会社

従業員代表

早川工業株式会社

代表取締役 早川 太

