



新はつらつ職場づくり宣言

私たち、株式会社MARUKAと株式会社MARUKA労働者は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 労働時間の適正把握に努め、時間外労働時間の低減を推進します。
- 2 年次有給休暇の取得しやすい職場環境づくりに努め、仕事と家庭の調和（ワーク・ライフ・バランス）を図るために積極的な取得を推進します。
- 3 健康診断とその結果に対する措置を確実にいき、健康で働ける職場づくり対策に取り組みます。
- 4 分煙対策を徹底するとともに、一人ひとりの健康意識を高めます。
- 5 妊娠・出産を経ても、働き続けることができる理解ある職場、魅力ある職場づくりに努めます。
- 6 育児・介護休業を取得しやすい職場づくりを目指します。
- 7 コミュニケーションを大切にし、ハラスメントの無い職場を目指します。

平成30年9月20日

株式会社MARUKA

労働者代表 大澤 浩

株式会社MARUKA

代表取締役 加藤 博 靖

