



新はつらつ職場づくり宣言

私たち、株式会社双立と従業員代表堀洋雄は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 時間外労働を減らすため、毎週水曜日を「ノー残業デー」とします。
- 2 労働時間の適正把握に努め、疲労の蓄積や賃金不払残業を発生させません。
- 3 誕生日、結婚記念日等のアニバーサリー休暇の取得を促進します。
- 4 健康診断や診断結果に対する措置を確実に実施し、労使で健康障害の原因を排除します。
- 5 性別にかかわらず、能力を発揮することができる職場づくりに努めます。
- 6 セクシュアルハラスメントがない健全な職場を作ります。

平成30年9月19日

株式会社双立

従業員代表 堀 洋 雄

株式会社双立

代表取締役社長 中 島 博

