



# 新はつらつ職場づくり宣言

私たち、明知・大成化工株式会社は、従業員一人ひとりが心身ともに健康で快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すため、全従業員が働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを宣言します。

- 1 時間外労働の削減と、プライベートタイムの充実のため毎週金曜日を「ノー残業デー」とします。
- 2 仕事と生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）を図るため年次有給休暇を計画的に取得できる職場環境づくりを目指します。
- 3 健康診断の実施、メンタルヘルス対策の推進等により一人ひとりの「心」と「体」の健康を守ります。
- 4 安全パトロール、5 S 活動、リスクアセスメント、改善活動の積極的な取り組みで無災害職場を目指します。
- 5 若者の就労支援のため、インターンシップを実施します。
- 6 育児・介護休業の取得を促進し、職場復帰しやすい職場環境づくりを行います。
- 7 コミュニケーションを大切にし、他人への思いやりの気持ちを持ち、ハラスメントのない職場を目指します。

平成30年9月18日

明知・大成化工株式会社 明知工場

従業員会幹事 岡村 祐太

明知・大成化工株式会社

代表取締役社長 首藤 健治

