



新はつらつ職場づくり宣言

私たち、株式会社松井急便と株式会社松井急便従業員代表遠藤貴覚は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては働き方改革を推進し、次のとおり『はつらつ職場づくり』に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 労働時間の適正把握に努め、疲労の蓄積や賃金不払残業を発生させません。
- 2 年次有給休暇の取得のしやすい環境をつくり、仕事と家庭生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）を進めます。
- 3 全員参加でリスクアセスメントを実施し、職場から危険の芽を摘み取ります。
- 4 作業に伴う腰痛防止のため、補助機器の導入、作業方法の見直し、作業環境の整備などを進めます。
- 5 性別にかかわらず、能力を発揮することができる職場づくりに努めます。
- 6 社員であると同時に、一人の父親、母親である労働者が、仕事も育児も楽しむことができる会社づくりに努めます。
- 7 従業員の運転免許等資格取得の応援をします。

平成30年9月1日

株式会社松井急便

従業員代表 遠藤 貴 覚

株式会社松井急便

代表取締役 松 井 善 行

