



# 新はつらつ職場づくり宣言

私たち、株式会社池田産業と株式会社池田産業の従業員代表は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 労働時間の適正把握に努め、疲労の蓄積や賃金不払残業を発生させません。
- 2 年次有給休暇の取得のしやすい環境をつくり、仕事と家庭生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）を進めます。
- 3 職場から労働災害を無くすため、4S（整理・整頓・清掃・清潔）活動に積極的に取り組みます。
- 4 技術職への女性の職域拡大のため、積極的に女性の採用・配置を行います。
- 5 従業員の職業生活と家庭生活の両立支援対策の推進に努めます。
- 6 妊娠・出産、育児休業等を理由とする不利益取扱いがない職場環境を作ります。
- 7 従業員の1級管工事施工管理技士、1級土木施工管理技士の資格取得を応援します。

平成30年9月25日

株式会社池田産業

従業員代表

株式会社池田産業

代表取締役 岩村 高正

