新はつらつ職場づくり宣言

私たち、株式会社ダイワテクノと従業員代表　　は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては、次のとおり働き方改革を推進し「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

1　年次有給休暇の取得のしやすい環境をつくり、仕事と家庭生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）を進めます。

2　健康診断や診断結果に対する措置を確実に実施し、労使で健康障害の原因を排除します。

3　危険の「見える化」に取り組み、工事現場等の危険を共有して労働災害の防止を推進します。

4　育児・介護休業、男性の育児休業の取得促進を進めます。

5　パワーハラスメント、セクシュアルハラスメント等各種ハラスメントの根絶に取り組みます。

6　従業員の人材育成とキャリア形成に計画的に取り組みます。

平成30年9月21日

株式会社ダイワテクノ
従業員代表

株式会社ダイワテクノ
代表取締役社長　廣　川　重　幸