



新はつらつ職場づくり宣言

私たち、株式会社ホンダプリモ光ヶ丘と従業員代表は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては、働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 労働時間の適正把握に努め、疲労の蓄積や賃金不払い残業を発生させません。
- 2 年次有給休暇の取得しやすい環境をつくり、仕事と家庭の調和（ライフワークバランス）を進めます。
- 3 健康診断や診断結果に対する措置を確実に実施し、労使で健康障害の原因を排除します。
- 4 性別にかかわらず、能力を発揮することができる職場づくりに努めます。
- 5 職場と家庭の両方において男女がともに貢献できる職場風土を作ります。
- 6 セクシャルハラスメントがない健全な職場を作ります。
- 7 パートタイマーの皆さんも含め、会社への貢献や働きに応じた適正な評価や待遇に努めます。
- 8 社員の業務に必要な資格取得を応援し社員のスキルアップを目指します。

平成30年9月14日

株式会社ホンダプリモ光ヶ丘

従業員代表

株式会社ホンダプリモ光ヶ丘

代表取締役 三宅賢治

