



新はつらつ職場づくり宣言

私たち、吉田金属株式会社と従業員代表は、労使ともに協力して健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては、次のとおり働き方改革を推奨し「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 労働時間の適正把握に努め、疲労の蓄積や賃金不払残業を発生させない努力をいたします。
- 2 労働時間を考慮し休暇を取得しやすい環境をつくり、仕事と家庭生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）に努めます。
- 3 健康診断や結果に対する処置を確実に実施し、労使で健康障害の原因を排除します。
- 4 職場から労働災害をなくすため、5S（整理・整頓・清掃・清潔・躰）活動に積極的に取り組んでいきます。
- 5 女性の管理職への登用を積極的に推進いたします。
- 6 男性・女性に限らず育児と仕事の両立支援に取り組みます。
- 7 コミュニケーションを大切にし、一人ひとりの人格を尊重しパワーハラスメントのない職場を目指します。
- 8 高年齢者が健康で意欲と能力がある限り年齢に関わらず働くことが出来る職場環境に努めます。

平成30年9月1日

吉田金属株式会社

従業員代表 箕浦信治

吉田金属株式会社

代表取締役 岡崎郁也

