



新はつらつ職場づくり宣言

私たち、グレートインフォメーションネットワーク株式会社とグレートインフォメーションネットワーク株式会社従業員代表 は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 毎週水曜日を「ノー残業デー」として、時間外労働の削減に努めます。
- 2 仕事と家庭生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）を進めるため、年次有給休暇の取得を促進します。
- 3 健康診断や診断結果に対する措置を確実に実施し、一人ひとりの心と身体健康を守ります。
- 4 若者の就労支援のため、インターンシップを実施します。
- 5 女性の管理職への登用を積極的に推進します。
- 6 パワーハラスメント、セクシャルハラスメント等各種ハラスメントの根絶に取り組みます。
- 7 非正規雇用労働者の希望や意欲・能力に応じて、正社員に転換・待遇改善に取り組みます。

平成30年9月4日

グレートインフォメーションネットワーク株式会社
従業員代表

グレートインフォメーションネットワーク株式会社
代表取締役社長 川瀬尚志

