



新はつらつ職場づくり宣言

私たち、社会福祉法人足近保育園会職員代表藪野美智代は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当園においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 時間外労働の削減の為、労働時間の適正把握に努め、疲労の蓄積やサービス残業を生じさせません。
- 2 年次有給休暇の取得しやすい環境をつくり、仕事と家庭の調和（ワーク・ライフ・バランス）を進めます。
- 3 職場から労働災害を無くすため、4 S（整理・整頓・清掃・清潔）活動に積極的に取り組みます。
- 4 職場の対策、自己管理、家庭の協力により、一人ひとりの心と体の健康を守ります。
- 5 妊娠・結婚を経ても働き続けることができる理解ある職場、魅力ある職場づくりに努め、出産・子育て等をしながら働き続けることを支援する職場風土をつくります。
- 6 これまでの働き方にこだわらず、職員のワーク・ライフ・バランスを可能にする多様な働き方づくりに努めます。
- 7 コミュニケーションを大切にし、一人ひとりの人格を尊重して、パワーハラスメントのない職場を目指します。
- 8 職員の職場への貢献や働き方に応じた適正な評価や待遇に努めます。
- 9 職員の人材育成とキャリア形成に計画的に取り組めます。

平成30年8月28日

社会福祉法人足近保育園会

職員代表 藪野 美智代

社会福祉法人足近保育園会

園長 北川 山 治

