



新はつらつ職場づくり宣言

私たち、加茂鋼材株式会社と従業員代表曾我博行は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 労働時間の適正な把握に努め、賃金不払い残業を発生させません。
- 2 年次有給休暇の取りやすい環境作りに励み、誕生日休暇の取得を促進します。
- 3 健康診断や診断結果に対する措置を確実に実施し、健康障害の原因を排除します。
- 4 職場から労災を無くす為、4 S（整理・整頓・清掃・清潔）活動に取り組めます。
- 5 コミュニケーションを大切にし、パワーハラスメント等各種ハラスメントの無い職場を目指します。
- 6 資格取得など、社員の育成に積極的に取り組めます。
- 7 朝のラジオ体操、インフルエンザの予防接種、社員旅行等の恒例行事を維持し明るく、はつらつと働ける職場づくりに努めます。

平成30年9月1日

加茂鋼材株式会社

従業員代表 曾 我 博 行

加茂鋼材株式会社

代表取締役 渡 邊 淳 郎

