



新はつらつ職場づくり宣言

私たち、株式会社梅田組と従業員代表桂川嘉孝は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 時間外労働を減らすため、毎月ノー残業デーを2日設定します。
- 2 労働時間の適正把握と時間外労働の削減に努め、疲労の蓄積やサービス残業を発生させません。
- 3 年次有給休暇の取得のしやすい環境をつくり、仕事と家庭生活の調和を進めます。
- 4 健康診断やその結果に対する指導を実施し、労使で健康障害の原因を排除します。
- 5 従業員一人ひとりの人格を尊重し、パワーハラスメントのない職場を目指します。
- 6 国家資格取得（土木施工管理技士・土木機械施工管理技士など）を応援します。
- 7 慰労会の場を各班と社内全体で設け、一体感のある職場を目指します。

平成30年8月28日

株式会社梅田組

従業員代表 桂川嘉孝

株式会社梅田組

代表取締役 梅田桂司

