



新はつらつ職場づくり宣言

私たち、マクセル情映テック株式会社とマクセル情映テック労働組合は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりをめざすために、当社においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 労使一体となり、仕事と家庭の調和（ワーク・ライフ・バランス）を推進します。
- 2 働き方改革委員会を通じて、多様な人財がいきいきと働き、「やりがい」と「生きがい」を充実させ、一人ひとりが能力を最大化し、会社の発展につながる風土づくりを推進します。
- 3 従来の仕事のやり方を見直し、業務効率向上と業務改善を推進し、時間外労働の削減、年次有給休暇の取得促進に努めます。
- 4 週2回（毎週水・金曜日）「定時退勤日」を設定します。
- 5 健康診断やストレスチェックを確実に実施するとともに、結果分析を活用し、健康増進及び職場の環境改善に努め、健康経営を推進します。
- 6 育児と介護の両立支援に取り組み、働きやすい環境づくりを推進します。
- 7 ハラスメントの無い職場環境づくりを推進します。

平成30年9月1日

マクセル情映テック株式会社

取締役社長 大西周司

マクセル情映テック労働組合

執行委員長 下田健治

