



新はつらつ職場づくり宣言

私たち、株式会社富信と従業員代表白木陽一は、労使ともに協力して、健康・快適で働きやすい職場づくりを目指すために、当社においては、次の通り働き方改革を推進し「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 労働時間の適正把握に努め、賃金不払残業を発生させません。
- 2 1日2回の一斉小休憩を設け、集中力の低下や疲労の蓄積、事故を防ぎます。
- 3 年次有給休暇を取得しやすい環境を作り、仕事と家庭生活の調和を進めるとともに、誕生日休暇の取得を推進します。
- 4 健康診断や健診結果に対する措置を確実に実施し、労使で健康障害の原因を排除します。また、ストレスチェックの集団分析結果を活用して職場の環境改善を進めます。
- 5 職場から労働災害をなくすとともに快適な職場環境を維持するため、5S（整理・整頓・清掃・清潔・しつけ）活動に積極的に取り組みます。
- 6 女性の活躍を支援し、女性の管理職への登用を積極的に推進します。
- 7 コミュニケーションを大切にし、一人ひとりの人格を尊重し、パワーハラスメントのない職場を目指します。
- 8 パートタイマー等非正規雇用者の希望や能力に応じ、正社員転換など処遇の改善を進めます。また、定年退職後も本人の希望や能力に応じ、再雇用する制度を設けます。
- 9 一人ひとりの生産性向上とチームワーク強化のため、月に1回社員主催の勉強会を実施します。

2018年9月1日

株式会社富信

従業員代表 白木陽一

株式会社富信

代表取締役 各務政敏

