



新はつらつ職場づくり宣言

私たち、セントラル建設株式会社は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 労働時間の適正把握に努め、疲労の蓄積や賃金不払残業を発生させません。
- 2 年次有給休暇の取得のしやすい環境をつくり、仕事と家庭生活の調和を進めます。
- 3 健康診断・ストレスチェックを実施し、診断結果から労使で健康障害の原因を排除することに努め、職場の環境改善を進めます。
- 4 社内での分煙を徹底し、受動喫煙による健康障害の防止と生活習慣病の低減に努めます。
- 5 妊娠・出産を経ても、働き続けることができる理解ある職場、魅力ある職場づくりに努めます。
- 6 パワーハラスメント、セクシュアルハラスメント、マタニティーハラスメント等各種ハラスメントの根絶に取り組みます。
- 7 従業員の業務に必要な技能、資格取得や自己啓発による従業員のスキルアップを支援します。

平成30年8月22日

セントラル建設株式会社

従業員代表 青山智行

セントラル建設株式会社

代表取締役 阿部伸一郎

