



新はつらつ職場づくり宣言

私たち、一般社団法人リハビリの里と従業員代表 は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては、次のとおり働き方改革を推薦し「はつらつ職場づくり」に取り組む事を労使で宣言する。

- 1 労働時間の適正把握に努め、疲労の蓄積やサービス残業を発生させません。
- 2 職場から労働災害を無くすため、4 S（整理・整頓・掃除・清潔）活動に積極的に取り組みます。
- 3 治療と職業生活の両立支援となる一定の就業上の措置（勤務制度など）を行います。
- 4 育児と介護の両立支援に取り組みます。男性の育児休暇等の取得推進を進めます。
- 5 社内でのコミュニケーションを大切にし、パワーハラスメント・セクシャルハラスメント等の各種ハラスメントのない職場づくりに取り組みます。

平成30年8月22日

一般社団法人リハビリの里
従業員代表

一般社団法人リハビリの里
代表理事 桑原 継一郎

