



# 新はつらつ職場づくり宣言

私たち、株式会社ヤマシタ工務店と従業員代表遠藤崇史は、労使ともに協力し健康・快適で、遣り甲斐ある仕事の職場づくりを目指すために、当社においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 労働時間の適正把握に努め、疲労の蓄積や賃金不払残業を発生させません。
- 2 年次有給休暇の取得のしやすい環境をつくり「仕事の生産性向上」と「社員の能力向上」及び、「個人・家庭生活の調和」を進めます。
- 3 職場から労働災害を無くすため「5S（整理・整頓・清掃・清潔・しつけ）活動」に積極的に取り組みます。
- 4 若者の就労支援のため、インターンシップを実施します。
- 5 「コミュニケーション（報告・連絡・相談）の環境づくり」を大切にし、ひとりひとりの人格を尊重し、パワーハラスメント、セクシュアルハラスメントのない職場を目指します。
- 6 社員でつくる社員会活動（日帰り旅行、バーベキューなど）に会社も率先協力します。

平成30年8月20日

株式会社ヤマシタ工務店

従業員代表 遠藤 崇 史

株式会社ヤマシタ工務店

代表取締役 山 下 健 一

