



# 新はつらつ職場づくり宣言

私たち、株式会社オンダは、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 労働時間の適正な管理を行い、時間外労働の圧縮に努めます。
- 2 年次有給休暇の取得しやすい環境を作り、仕事と家庭の調和を進めます。
- 3 定期健康診断及び特殊健康診断を確実に実施し、有所見者への事後フォローを確実に実施します。
- 4 職場から労働災害を無くすため、5S（整理・整頓・清潔・清掃・躰）活動に積極的に取り組みます。
- 5 育児と介護の両立支援に取り組みます。男性の育児休業等の取得を進めます。
- 6 技能資格取得やその合格に向けたセミナーの受講、社内訓練の実施等、社員1人1人のキャリア形成のため支援をします。
- 7 各社員が自己の能力を存分に発揮できる職場環境を維持し、性別を問わず公平・公正な評価を行って活気あふれる職場づくりに努めます。

平成30年7月18日

株式会社オンダ

従業員代表 小林 由実

株式会社オンダ

代表取締役 川原 里美

