



# 新はつらつ職場づくり宣言

私たち、株式会社介護社希望が丘と従業員代表は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 労働時間の適正把握に努め、サービス残業を生じさせません。時間外労働・休日労働の削減に努め、また職員が希望する休みの取得に努め、仕事と家庭の調和を進めます。
- 2 時間外労働の削減と終業時刻に終われるよう業務の見直しを行い、残業の削減に取り組みます。
- 3 年次有給休暇の取得を促進します。
- 4 積極的に健康増進活動を行い、職員の健康づくりを推進します。
- 5 職場におけるメンタルヘルス対策に取り組みます。
- 6 女性の管理職への登用を積極的に推進します。
- 7 育児・介護休業、男性の育児休業の取得促進を進めます。
- 8 コミュニケーションを大切にし、職員の人格を尊重し、パワーハラスメントのない職場を目指します。
- 9 パート職員の正社員転換など処遇の改善を進めます。

平成30年8月7日

株式会社介護社希望が丘

従業員代表 浅野宏隆

株式会社介護社希望が丘

代表取締役 近藤秀正

