



## 新はつらつ職場づくり宣言

私たち、株式会社マサミと株式会社マサミ従業員代表酒向久美子は、労使と共に協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては次のとおり働き方改革を推進し、「はつらつ職場づくり」に取り組む事を労使で宣言します。

- 1 今までの仕事のあり方／作業工程を見直して、時間外労働の削減に取り組みます。
- 2 時間外労働を減らすために毎週水曜日を「ノー残業デー」とします。
- 3 年次有給休暇の取得しやすい環境を作り、仕事と家庭生活の調和（ワークライフバランス）に取り組みます。
- 4 職場から労働災害をなくすため、4 S（整理・整頓・清掃・清潔）活動に、積極的に取り組みます。
- 5 パワーハラスメントやセクシャルハラスメント等の各種ハラスメントの根絶に取り組みます。
- 6 女性の管理職への登用を積極的に推進します。
- 7 育児・介護の両立支援に取り組みます。特に育児中の社員の勤務時間（子供の病気・早退等）については柔軟に対応します。

2018年8月1日

株式会社マサミ

従業員代表 酒 向 久 美 子

株式会社マサミ

代表取締役 岸 野 昌 人

