



新はつらつ職場づくり宣言

私たち、日産工業株式会社と従業員代表は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 有給休暇の計画的付与日を年間5日間・取得推奨日を年間5日間設け、職員が有給休暇を取得しやすい環境づくりに努め、より良いワークライフバランス形成を進めます。
- 2 ストレスチェックを実施した結果を活用し、職場環境の維持向上に努めます。
- 3 健康診断実施の結果に対する事後指導を行い、労使で健康障害の要因を排除します。
- 4 相互のコミュニケーションを大切にし、個性・人格を尊重しパワーハラスメントの無い職場環境を目指します。
- 5 時間外労働を減らすため、毎週水曜日を「ノー残業デー」と定め職員の時間外労働削減に努めます。
- 6 各種講習会に参加し、従業員のスキルアップに取り組みます。

平成30年8月8日

日産工業株式会社

従業員代表

日産工業株式会社

代表取締役社長 島 秀太郎

