



新はつらつ職場づくり宣言

私たち、株式会社インファクトリーと従業員代表は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 労働時間を適正化し、賃金不払残業を発生させません。
- 2 年次有給休暇を積極的に取得できる体制を整え、有給消化率100%を目指しています。
- 3 女性が第一線で活躍しやすく、産後復帰もしやすい職場づくりを推進します。
- 4 雇用形態を問わず、能力に応じて常に正社員登用の機会を設けます。
- 5 役職にとらわれず広くコミュニケーションを図り、会社全体でのスキルアップと労働環境改善に努めます。
- 6 年一回の健康診断を確実に実施し、健康増進に努めます。

平成30年7月30日

株式会社インファクトリー
従業員代表

株式会社インファクトリー
代表取締役 永井達也

