



新はつらつ職場づくり宣言

私たち、社会福祉法人敬愛会と社会福祉法人敬愛会の従業員代表「前田雅崇」は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当法人においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 時間外労働の削減と、円滑な業務遂行を奨励するため、毎月5のつく日（5日・15日・25日）を「定時帰宅日」とします。
- 2 労働時間の適正把握に努め、疲労の蓄積や賃金不払残業を発生させません。
- 3 疲労回復や仕事と家庭の調和を考慮し、誕生日休暇や年次有給休暇の取得を促進します。
- 4 リスクアセスメントを実施し、職場の危険を共有して労働災害の防止を推進し、安心して働ける職場環境づくりに努めます。
- 5 性別にかかわらず能力を発揮することができる職場であって、妊娠・出産・子育てをしながら働き続けることができる、理解ある職場づくりに努めます。
- 6 法人のキャリアパス制度によって、正規職員や非正規雇用者の人材育成とキャリア形成に取り組み、働きに応じた適正な評価や待遇に努めます。

平成30年7月1日

社会福祉法人敬愛会

従業員代表 前田雅崇

社会福祉法人敬愛会

理事長 花田美晴

