



新はつらつ職場づくり宣言

私たち、千代菊株式会社と従業員代表は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては、次のとおり働き方改革を推進し「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 時間外労働の削減と、疲労回復のため毎週水曜日を「ノー残業デー」とします。
- 2 職場から労働災害を無くすため、4 S（整理・整頓・清掃・清潔）活動に積極的に取り組みます。
- 3 誕生日・結婚記念日等を「家族感謝デー」として、年次有給休暇の取得を促進します。
- 4 心の健康づくり計画を作成し、職場におけるメンタルヘルス対策に取り組みます。
- 5 若者の就業支援のため、インターンシップを実施します。
- 6 育児と介護の両立支援に取り組みます。男性の育児休暇等の取得促進を進めます。
- 7 コミュニケーションを大切にして、一人ひとりの人格を尊重し、パワーハラスメントのない職場を目指します。

平成30年6月6日

千代菊株式会社

従業員代表

千代菊株式会社

代表取締役社長 山岸逸人

