



新はつらつ職場づくり宣言

私たち、大阪屋製菓株式会社と大阪屋製菓株式会社従業員代表藤田泰利は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 時間外労働・休日労働の削減に努め、労働時間の適正な把握を行うことで賃金不払い残業を発生させません。
- 2 年次有給休暇の取得しやすい環境をつくり、仕事と家庭生活の調和を進めます。
- 3 社員一人ひとりが心身ともに健康である為に明るい職場を目指し、環境改善に取り組みます。
- 4 職場から労働災害を無くす為、5S（整理、整頓、清掃、修繕、習慣）活動に積極的に取り組みます。
- 5 若者の就労支援の為、積極的にインターンシップを受け入れます。
- 6 コミュニケーションを大切にし、一人ひとりの人格を尊重し、パワーハラスメント、セクシャルハラスメント等各種ハラスメントのない職場を目指します。
- 7 パートタイマーの正社員転換など処遇の改善を進めます。

平成30年6月6日

大阪屋製菓株式会社

従業員代表 藤田泰利

大阪屋製菓株式会社

代表取締役 沢田誠

