



新はつらつ職場づくり宣言

私たち、濃飛乗合自動車株式会社と濃飛乗合自動車労働組合は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 時間外労働を減らし疲労回復を図るため、毎週水曜日を「ノー残業デー」とします。また乗務員については36協定の範囲内で時間外労働の削減を進めます。
- 2 年次有給休暇の取得を推進するとともに、取得しやすい環境をつくれます。
- 3 健康診断結果に基づいて有所見者への保健指導や受診勧奨を行い、社員の健康づくりを推進します。
- 4 時短勤務やライフプラン休暇による、育児・介護と仕事の両立支援に取り組めます。
- 5 各ハラスメント問題は相談窓口への申し出や、苦情処理委員会の設置を行い健全な職場作りに努めます。
- 6 非正規雇用労働者の希望や意欲・能力に応じて、正社員転換・待遇改善に取り組めます。
- 7 各種研修を通じ業務に必要な知識・技術向上等、社員のスキルアップを図ります。また資格取得等教育支援制度を活用し自己啓発に取り組む社員を応援します。

平成30年6月1日

濃飛乗合自動車労働組合

執行委員長 長 瀬 秀 樹

濃飛乗合自動車株式会社

取締役社長 齋 藤 尚 正

