



# 新はつらつ職場づくり宣言

私たち、協和薬品工業株式会社と協和薬品工業株式会社従業員代表島澤雅裕は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 労働時間の適正な把握に努め、労使で働き過ぎによる疲労の蓄積や賃金の不払い残業を発生させません。
- 2 年次有給休暇の取得しやすい環境をつくり、仕事と家庭生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）を進めます。
- 3 健康診断や診断結果に対する措置を確実に実施し、健康管理の充実に努めます。
- 4 健康状態を保つためにインフルエンザワクチン予防接種にかかる費用に関し、会社より補助金を支給します。
- 5 職場から労働災害をなくすため、4S（整理・整頓・清掃・清潔）活動に積極的に取り組みます。
- 6 育児・介護休業、男性の育児休業の取得促進を進めます。
- 7 コミュニケーションを大切にし、一人一人の人格を尊重し、パワーハラスメント、セクシャルハラスメントのない職場を目指します。

平成30年6月7日

協和薬品工業株式会社

従業員代表 島 澤 雅 裕

協和薬品工業株式会社

代表取締役 山 上 正 則

