



新はつらつ職場づくり宣言

私たち、郡上舗道株式会社と郡上舗道株式会社労働者代表は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 時間外労働の削減と、疲労回復のため毎週金曜日を「ノー残業デー」とします。
- 2 労働時間の適正な把握に努め、サービス残業をさせません。時間外労働・休日労働の削減に努め、仕事と家庭の調和を進めます。
- 3 誕生日、結婚記念日等を「家族感謝デー」として、年次有給休暇の取得を促進します。
- 4 心の健康づくり計画を作成し、職場におけるメンタルヘルス対策に取り組めます。
- 5 コミュニケーションを大切にし、一人ひとりの人格を尊重し、パワーハラスメントのない職場を目指します。
- 6 人材育成のため必要な資格取得の費用を会社で負担致します。
- 7 分煙を実施し、受動喫煙による健康障害を防止します。

平成30年5月31日

郡上舗道株式会社

労働者代表

郡上舗道株式会社

代表取締役 高橋 昭 浩

