



# 新はつらつ職場づくり宣言

私たち、株式会社ダスキン岐阜と従業員代表 は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 労働時間の適正把握に努め、疲労の蓄積や賃金不払残業を発生させません。
- 2 年次有給休暇の取得のしやすい環境をつくり、仕事と家庭生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）を進めます。
- 3 健康診断や診断結果に対する措置を確実に実施し、労使で健康障害の原因を排除します。
- 4 職場から労働災害を無くすため、4 S（整理・整頓・清掃・清潔）活動に積極的に取り組みます。
- 5 性別にかかわらず、能力を発揮することができる職場づくりに努めます。
- 6 社員であると同時に、一人の父親、母親である労働者が、仕事も育児も楽しむことができる会社づくりに努めます。
- 7 セクシュアルハラスメントについて遠慮なく相談できる風通しのよい職場を作ります。

平成30年4月20日

株式会社ダスキン岐阜

従業員代表

株式会社ダスキン岐阜

代表取締役 宮地 幸代

