



新はつらつ職場づくり宣言

私たち、中部興業株式会社と中部興業株式会社従業員代表吉田知幸は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 労働時間の適正な把握に努め、時間外労働・休日労働の削減、疲労の蓄積やサービス残業を発生させません。
- 2 リフレッシュ休暇等の多様な休暇制度や子育て支援制度をとり入れ、家庭と仕事の調和が取れた働き方を目指します。
- 3 一部の職場や一部の人に時間外労働が集中しないよう、多能工化と仕事の平準化を進める為に、従業員のスキルアップをすすめます。
- 4 仲間や上司と何でも話し合える「はつらつ職場」をつくり、各種ハラスメントを許さない職場環境に努めます。
- 5 危険の「見える化」に取り組む、課題を共有して労働災害の無い安全職場をつくれます。
- 6 若者の就労支援のため、インターンシップを実施します。

平成30年4月12日

中部興業株式会社

従業員代表 吉田 知 幸

中部興業株式会社

代表取締役 長谷川 嘉 彦

