



## 新はつらつ職場づくり宣言

私たち、株式会社岐阜造園と従業員代表岡田義幸は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 時間外労働を減らすため、毎週木曜日を「ノー残業デー」とします。
- 2 労働時間の適正な把握に努め、サービス残業を生じさせません。時間外労働・休日出勤の削減に努め、仕事と家庭の調和（ワーク・ライフ・バランス）を進めます。
- 3 健康診断や診断結果に対する措置を確実に実施し、労使で健康障害の原因を排除します。
- 4 ストレスチェックの集団分析結果を活用して、働きやすい職場環境づくりに努めます。
- 5 毎朝の挨拶やコミュニケーションを大切にし、一人ひとりの人格を尊重し、パワーハラスメントの無い職場をめざします。
- 6 非正規雇用労働者の希望や意欲、能力に応じて、正社員転換待遇改善に取り組みます。

平成30年4月1日

株式会社岐阜造園

従業員代表 岡田義幸

株式会社岐阜造園

代表取締役 小栗達弘

