



# 新はつらつ職場づくり宣言

私たち、レシビシステム株式会社とレシビシステム株式会社従業員代表齋藤真一郎は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 年次有給休暇の取得しやすい環境をつくり、仕事と家庭生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）を進めます。
- 2 健康診断や診断結果に対する措置を確実に実施し、労使で健康障害の原因を排除します。
- 3 ストレスチェックの集団分析結果を活用して職場の環境改善を進めます。
- 4 分煙（又は禁煙）を実施し、受動喫煙による健康障害の防止を徹底します。
- 5 性別にかかわらず公正・公平な評価・登用に努めます。
- 6 誰もがハラスメントの加害者及び被害者とならないよう、社員研修の充実を図ります。

平成30年3月1日

レシビシステム株式会社

従業員代表 齋藤 真一郎

レシビシステム株式会社

代表取締役 富田 茂

