



新はつらつ職場づくり宣言

私たち、鍋屋バイテック株式会社と鍋屋バイテック株式会社NBK会は、労使ともに協力し、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、次のとおり働き方改革を推進し「はつらつ職場づくり」に取り組むことを宣言する。

- 1 時間外労働の削減と、疲労回復のため毎週水曜日を「ノー残業デー」とする。
- 2 労働時間の適正把握に努め、疲労の蓄積や賃金不払残業を発生させない。
- 3 年次有給休暇5日取得を原則義務化し、取得しやすい環境をつくり、ワーク・ライフ・バランスを推進する。
- 4 職場におけるメンタルヘルス対策に取り組む。
- 5 職場から労働災害をなくすため、5S活動に積極的に取り組む。
- 6 若者の就労支援のため、インターンシップを実施する。
- 7 一人ひとりの人格を尊重し、ハラスメントのない職場づくりをする。
- 8 パートタイマーの正社員転換を制度化する。

平成30年3月12日

鍋屋バイテック株式会社NBK会

代表幹事 商品企画開発部

鍋屋バイテック株式会社

代表取締役社長 岡本友二郎

