



新はつらつ職場づくり宣言

私たち、一般社団法人可児医師会と職員代表渡邊由美は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当医師会においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 労働時間の適正把握と時間外労働の削減に努め、疲労の蓄積を予防します。
- 2 年次有給休暇が取得しやすい環境をつくり、仕事と家庭生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）を進めます。
- 3 誕生日、結婚記念日等のアニバーサリー休暇の取得を促進します。
- 4 健康診断の全員受診と診断結果に対する措置を確実に実施し、心身ともに健康で働ける職場づくりを進めます。
- 5 職員相互のコミュニケーションを大切にし、パワーハラスメント、セクシャルハラスメント等の各種ハラスメントのない、風通しのよい健全な職場を作ります。
- 6 職員の人材育成、キャリア形成に取り組み、職場に必要な資格費用の支援・職責免除等を行います。

平成30年3月1日

一般社団法人可児医師会

職員代表 渡 邊 由 美

一般社団法人可児医師会

会 長 熊 谷 豊 一

