



## 新はつらつ職場づくり宣言

私たち、株式会社西日本キャンパックと従業員代表早川達也は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組みワークライフバランスの実現と従業員の心と体の健康確保に努めることを労使で宣言します。

- 1 誕生日、結婚記念日等をアニバーサリー休暇として、年次有給休暇の取得を促進します。
- 2 35歳以上対象の人間ドック受診の促進を行い、健康障害の原因を排除します。
- 3 健康診断やストレスチェックの結果等に基づく適切な指導を実施し、職場の環境改善を進めます。
- 4 職場から労働災害をなくすため、5S活動に今後も積極的に取り組みます。
- 5 育児・介護休暇の取得しやすい環境づくりを行うと同時に、休暇取得後の職場復帰しやすい環境をつくります。
- 6 障がい者雇用の門戸を広げるため、福祉施設・支援センター等の繋がりを継続します。
- 7 若者の就労支援のため、インターンシップを実施します。

平成30年3月1日

株式会社西日本キャンパック

従業員代表 早川達也

株式会社西日本キャンパック

代表取締役 藤本良一

