



## 新はつらつ職場づくり宣言

私たち、フォーティーンヒルズカントリークラブホテルウィンザーとフォーティーンヒルズカントリークラブホテルウィンザー従業員代表安江夢夏は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 長時間労働抑制の為、労働時間の把握（労働安全委員会にて）に努め、疲労の蓄積を発生させません。
- 2 従業員本人の誕生日を「アニバーサリーデー」として年次有給休暇の取得を推進します。
- 3 健康に働ける職場づくりの為、4S（整理、整頓、清潔、清掃）を徹底します。
- 4 仕事と家庭の調和を進められるようお互いが助け合える（お子様の行事参加、親の介護が出来る）職場環境づくりに取り組みます。
- 5 人材育成の為、外部団体（ハローワークや商工会議所など）が開催する講習に積極的に参加します。
- 6 年に1度、従業員のコミュニケーション、慰労の場として社内イベントを計画し実行します。

平成30年2月12日

フォーティーンヒルズカントリークラブホテルウィンザー  
従業員代表 安江夢夏

フォーティーンヒルズカントリークラブホテルウィンザー  
総支配人 田代賢

